

第1期中期経営計画 評価委員会での意見(集約) 2020年度上期

4つの経営戦略	11の重点項目	第1期で取り組む内容(概要)	評価委員会の意見(集約)
<p>経営戦略1</p> <p>安全・安心なサービス提供と必要なサービス開発、見直し</p>	主人公	<p>№1 意思決定支援の推進と実践</p> <p>2 質の高い個別支援計画</p> <p>3 障がい理解の研鑽</p>	<p>1 昨年度末に実施した利用者へのアンケート結果について、虹の会のサービスや職員対応に関して「満足」「概ね満足」を合わせると9割とのことだが、残りの1割は何らかの不満を抱いていることになる。その分析が重要ではないか。</p> <p>2 サービス等利用計画と個別支援計画の連動性について、どのようにチェックしているか、見える化できているか。また、事例検討会はどのようなタイミングで開催しているのか。</p> <p>3 新人職員に対するOJTは「チャンス教育」ともいわれる。その都度その都度の教育を大切にして「チャンスロス」にならないようにしていただきたい。また、ドリーム・だんだんにはコンサルタントが来ているとのことだが、他の事業所にスーパーバイズは必要ないのか。</p>
	安全・安心なサービス提供	<p>4 権利擁護、虐待防止の推進</p> <p>5 感染症対策</p> <p>6 防災・防犯対策</p> <p>7 健康管理対策</p> <p>8 食事提供対策</p>	<p>4 虐待防止チェックリストの具体化について、どのようにも取れる文言や項目は、なくすほうが良い。</p> <p>5 法人として迅速に新型コロナウイルス対策本部を立ち上げたこと、対策マニュアルで独自のフェーズ等を設定し、対応したことは評価できる。</p> <p>6 作成した避難確保計画に基づいて訓練を実施することだが、グループホームに夜間、職員はいるのか、夜間に災害が起きた場合の訓練についてどのように考えているか。</p> <p>7 健康診断の実施は、事業所としての義務か。</p> <p>8 事務局の報告に対して、評価委員からの質問、意見は特になし。</p>
	必要なサービス開発と見直し	<p>9 新規ホームの整備</p> <p>10 精神障がい者支援の強化</p> <p>11 新たな分野への事業参入</p>	<p>9 計画相談の虹が新たに整備するグループホームに併設されるのは良いことだ。プレハブで事業を行なっているホップもこれを機に</p>

		12 就労・生活支援事業のあり方	<p>整備する考えはないのか。</p> <p>10 精神障がい者支援について、行政はじめ、いくつかの機関で居場所づくりを行っていると聞かすが、虹の会としてどう考えているのか、また実施している勉強会の「先」はあるのか、示してほしい。</p> <p>11 12 これらの項目の協議は昨年度で一旦終了したが、必要があれば協議を再開してもよいのではないか。</p>
<p>経営戦略2</p> <p>人を育て、人を活かし、人を大切に する職場づくり</p>	職員の確保	<p>13 多様な人材の雇用</p> <p>14 新卒採用活動</p> <p>15 職員配置</p>	<p>13 移住してくる人たちが、高島市内の雇用にならなくつなげられているのか疑問に感じることがある。同時に、新たな人材確保も大切だが、今いる職員を大切にすることも忘れてはならない。</p> <p>14 虹の会のホームページで何が閲覧数トップか、学生が重視するものは給与か休みか、高島市に住みたいくなるような魅力を発信できているか、今一度、チェックいただきたい。</p> <p>15 体制変更した時は、その役割分担を明確に。課題解決等に関して、いかに連携できるか、まさにチャンス教育といえる。</p>
	人材の育成	<p>16 キャリアパス</p> <p>17 階層別研修の実施</p>	<p>16 17 キャリアパスや階層別研修の職員への浸透度はどうか、評価面談の効果はありそうか。いずれにせよ、職員の理解が進むような特効薬はないので、管理職が常に意識することが肝要。</p>
	働きがいのある職場環境の構築	<p>18 いきいきと働ける風土</p> <p>19 福利厚生・諸手当、休暇等の充実</p> <p>20 人事評価制度の効果的な運用と給与体系</p>	<p>18 19 円滑なコミュニケーションがとれる職場づくりは具体的にできることから。特に新人職員が質問しづらい雰囲気になっていないかチェックを。</p> <p>20 人材育成の方法と評価方法の連携が重要。このように育成すればこのように評価されるということも示しておくといよい。</p>
<p>経営戦略3</p> <p>透明性、安定性、効率性を追求した経営マネジメント</p>	組織統治と内部統制機能の構築	<p>21 内部管理体制の整備</p> <p>22 法令遵守</p>	<p>21 事務局の報告に対して、評価委員からの質問、意見は特になし。</p>
	健全で安定した財務基盤づくり	<p>23 中期資金計画</p> <p>24 施設整備計画</p> <p>25 大規模修繕計画の作成と実行</p>	<p>23 下期には、実態がわかる資料を提出してほしい。</p>

の 実践			24 事務局の報告に対して、評価委員からの質問、意見は特になし。
	効率的な業務執行	26 ICT活用と実践 27 業務の効率化の推進	26 職員にタブレット端末を持たせ、現場で記録を入力する法人や企業が増えていると聞く。虹の会でも検討してはどうか。また職員へも、こういった情報は発信していただきたい。第1期のICT活用に関して、費用対効果はどうであったか、結果検証も忘れず行なってほしい。 27 事務局の報告に対して、評価委員からの質問、意見は特になし。
経営戦略4 共生社会の実現を目指した地域貢献	先進的な取り組み	28 はたらくことを通した共生社会の構築 29 法人内雇用に向けて 30 関係機関との連携強化 31 地域への情報発信を強化	28 ひきこもり支援でアウトリーチを行っていると聞く。実情は難しい面もあると思うが「切らない支援」で頑張してほしい。 29 事務局の報告に対して、評価委員からの質問、意見は特になし。 30 事務局の報告に対して、評価委員からの質問、意見は特になし。 31 事務局の報告に対して、評価委員からの質問、意見は特になし。
	福祉教育の充実	32 小中高等学校での福祉教育の推進	32 事務局の報告に対して、評価委員からの質問、意見は特になし。

※№25については未着手(2020年9月末現在)⇒上期では議論せず、下期の評価委員会でまとめて評価。